

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

Premessa

La presente Politica riporta i principi, gli obiettivi e le indicazioni guida che definiscono l'impegno delle società del Gruppo CBRE¹ nei confronti dei temi relativi alla parità di genere, alla valorizzazione delle diversità e all'empowerment femminile.

La Politica per la Parità di Genere è stata elaborata dalla Direzione di CBRE, con la collaborazione del Comitato Guida, in conformità ai valori RISE (Rispetto, Integrità, Servizio e Eccellenza) e agli Standard di Condotta Aziendali al fine di rafforzare ed integrare quanto già definito a livello globale nei seguenti documenti:

- Policy Globale 06.23 sui Diritti Umani
- Policy Globale 04.02.11 sulle Gravi Condotte Sessuali
- Policy Globale 04.02.12 sui Comportamenti Discriminatori
- Policy Globale 04.03.08 sul Divieto di Ritorsione
- Policy Globale Equal Employment Opportunity

Attraverso il rispetto dei principi e l'attuazione degli impegni della presente Politica CBRE intende promuovere gli Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile (Sustainable Development Goals - SDGs) dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite.

In particolare, CBRE si impegna a contribuire ai seguenti SDGs:

- Obiettivo 5: Parità di Genere
- Obiettivo 8: Lavoro Dignitoso e Crescita Economica
- Obiettivo 10: Ridurre le Disuguaglianze

Principi

La parità di genere, la diversità, l'equità e l'inclusione sono valori fondamentali per creare un ambiente di lavoro aperto, rispettoso e plurale, dove ciascuno possa esprimere il proprio potenziale.

Ogni persona è unica e diversa, con una propria storia, con le proprie esperienze, caratteristiche, capacità e qualità.

Per questo motivo, CBRE riconosce e accoglie il valore dei principi della parità di genere, della diversità, equità e inclusione, come parte integrante della propria cultura, dei propri valori e delle proprie attività di business.

CBRE crede che la diversità, in tutte le sue manifestazioni, sia un vantaggio strategico, portatrice di arricchimento e apertura culturale; per questo favorisce un ambiente di lavoro inclusivo, volto alla collaborazione e alla crescita col supporto di tutti e tutte, realizzato incoraggiando ogni persona ad esprimersi liberamente, liberando così il potenziale di ciascuno e aumentandone la motivazione.

In CBRE non c'è posto per il razzismo, la violenza a sfondo razzista o i comportamenti discriminatori di qualsiasi tipo. Non sarà, pertanto, mai tollerata alcuna forma di discriminazione su base culturale, di etnie, colore della pelle, genere, orientamento sessuale, religione, nazionalità, età, disabilità, opinione politica, affiliazione sindacale, stato civile, stato di salute e qualsiasi altro stato sociale o caratteristica personale.

Impegni

CBRE si impegna a:

- promuovere un ambiente che favorisce la parità di genere a tutti i livelli e il superamento di ogni stereotipo. Si impegna in politiche e azioni volte a promuovere pari opportunità di accesso per tutte le persone, a eliminare il *gender pay gap* e a rafforzare e sostenere la presenza femminile in ruoli chiave e in iniziative di sensibilizzazione e attività formative finalizzate alla diffusione della cultura dell'equilibrio di genere.

¹ Il gruppo CBRE in Italia è costituita da CBRE GSW S.r.l., CBRE GWS Technical Division S.r.l. e Hitrac Engineering Group SpA

- facilitare il dialogo, la convivenza e la trasmissione delle conoscenze tra persone di età diversa, promuovendo così l'integrazione lavorativa e lo sviluppo di un contesto multigenerazionale, in cui poter valorizzare e promuovere lo sviluppo di tutte le professionalità.
- garantire, in ogni fase del rapporto di lavoro, dal processo di selezione all'assegnazione dei ruoli, dalla crescita professionale, fino alla conclusione del rapporto, pari opportunità, senza discriminazione alcuna, promuovendo una cultura in cui tutti possano riconoscere il valore e il potenziale della parità di genere e della diversità;
- accrescere la consapevolezza di tutto il personale aziendale sui temi della parità di genere, della diversità ed inclusione attraverso lo sviluppo di programmi di formazione, campagne di comunicazione e specifici progetti sulla parità di genere e sulla diversità ed inclusione;
- favorire l'impegno di tutto il personale ad agire con rispetto ed integrità in ogni relazione con colleghi, clienti, fornitori e con tutti gli attori con cui interagiscono;
- rispettare tutte le norme e le leggi vigenti e ad ispirarsi alle best practices in tema di parità di genere e di diversità e inclusione;
- comunicare in modo trasparente, internamente e esternamente, utilizzando un linguaggio rispettoso delle differenze di genere ed evitando lo stereotipo di genere.

Ambito di Applicazione

La presente Politica si applica a tutti i Lavoratori di CBRE operanti in tutti i segmenti di business e in tutte le sedi aziendali. La Politica impegna tutte le persone di CBRE nei rapporti con i colleghi, clienti, fornitori, partner e tutti coloro con i quali entrano in rapporto nello svolgimento dell'attività lavorativa.

Comunicazione e diffusione

La Politica viene comunicata e diffusa all'interno dell'organizzazione e a tutti gli stakeholders attraverso la pubblicazione sul sito internet aziendale.

Monitoraggio

CBRE si impegna a verificare periodicamente l'adeguatezza del presente documento e ad aggiornarlo in caso di rilevanti modifiche normative e ove ne ricorra la necessità.

Milano, 02/05/2024

La Direzione
Matt Cook

